



Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6

15121 Alessandria

Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Delibera 45 del 24/01/2023

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) – QUADRIENNIO 2023 - 2027.

DIRETTORE GENERALE – **Dott. Vercellino Luigi**

Nominato con D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario

Dott.ssa Marchisio Sara

Favorevole

Direttore Amministrativo

Dott. Colasanto Michele

Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 così come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4/11/2010, ad oggetto "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" laddove si prevede che:

1. "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione.

Vista la Direttiva 4 marzo 2011 recante "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Esaminata la Direttiva 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare prevedono, tra l'altro, che:

- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni;

Richiamato altresì l'Atto Aziendale dell'ASL AL, approvato con deliberazione n. 711 del 6.10.2015, laddove al Titolo II "Assetto istituzionale: organi aziendali, organismi collegiali e relative attribuzioni" - art. 16 vengono richiamati la normativa, la composizione, gli obiettivi e i compiti del Comitato Unico di Garanzia;

Visto il Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ASL AL approvato con delibera n. 234 del 23.03.2022;

Richiamate le deliberazioni n. 669 del 12.09.2013 e n. 746 del 18.10.2013 con cui è stato istituito e successivamente integrato il Comitato Unico di Garanzia;

Richiamate le deliberazioni n. 385 del 16.05.2018 e n. 110 del 18.02.2020 con cui è stata definita e aggiornata la composizione del CUG;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia, nella composizione prevista dalle sopracitate deliberazioni, è giunto alla sua scadenza, per cui si è reso necessario procedere alla designazione dei nuovi componenti;

Rilevato che, secondo quanto disposto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 421 del 19.05.2022 è stato approvato l'Avviso di manifestazione di interesse per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – quadriennio 2022 – 2026;

Rilevato che, in esecuzione della sopra citata delibera, si è proceduto:

- alla pubblicazione dell'Avviso sul portale ASL AL – Area riservata, al fine di acquisire le candidature per il CUG di parte aziendale;
- alla richiesta della designazione dei propri rappresentanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 576 del 01.07.2022 si è:

- rilevato che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti, fissata al 20 giugno 2022, è risultato un numero di candidature non sufficiente a completare le designazioni aziendali;
- proceduto alla ridefinizione dei requisiti generali di ammissione al fine di estendere anche ai dipendenti con anzianità di servizio inferiore ai cinque anni la possibilità di presentare la manifestazione di interesse;
- prorogato il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse al 30 settembre 2022;

Visto che alla scadenza del termine sopra menzionato sono pervenute complessivamente n. 4 manifestazioni di interesse presentate dai seguenti dipendenti:

- Branca Barbara
- Forneris Enrica
- Zavanone Anna

- Zunino Silvia

Ritenuto, a seguito di verifica di possesso dei requisiti richiesti, di accogliere le succitate manifestazioni di interesse;

Atteso che la normativa in materia ed il Regolamento di funzionamento vigente prevedono che il Comitato Unico di Garanzia sia composto da soggetti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali hanno provveduto ad individuare i componenti del Comitato Unico di Garanzia, per un numero complessivo di n. 10 rappresentanti come di seguito specificato:

Organizzazione Sindacale	Componente titolare	Componente supplente
CISL/FP	CIPOLLINI Elisa	REPETTO Anna
FEDIRETS	COGO Maria Daniela	GARIBALDI Elio
FP/CGIL	CASTALDO Serena	SCHETTINO Giuliano
UIL FPL	MONCALVO Carla	CIMINELLO Sonia
NURSIND	MAZZUCCO Ivana	-----
NURSING UP	GUION Flavio	-----
FIALS	GNANI Claudia	-----
AAROIEMAC	HASLAM PINEDA Benito	BENSI Marco
ANAAO/ASSOMED	LUGLI Alessandra	NESCIS Tiziana
FVM	CORSINO Andrea	GARRONE Fabio

Visto che le sigle sindacali NURSIND, NURSING UP e FIALS hanno individuato un unico rappresentante, si provvederà a richiedere l'individuazione di un sostituto in caso di comunicazione di impossibilità a partecipare agli incontri del CUG da parte dei componenti titolari;

Rilevato che le sigle sindacali FSI-FASE e CSE Sanità hanno provveduto ad individuare propri designati per la partecipazione al CUG pur non essendo rappresentative ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e che si ritiene pertanto opportuno definirne la partecipazione in qualità di uditori e non come componenti del CUG;

Considerato che:

- le manifestazioni di interesse presentate, alla luce di quanto sopra descritto, non sono risultate sufficienti a definire le designazioni aziendali;
- la Direttiva 2/2019 prevede che il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- si è proceduto pertanto alla convocazione del Comitato Unico di Garanzia, in data 19 ottobre 2022, al fine di raccogliere la disponibilità a proseguire nell'attività all'interno del CUG;

- a fronte della richiesta di cui al punto precedente, è stata confermata la disponibilità a dare continuità alla composizione del CUG da parte degli attuali designati aziendali;
- al fine di completare le designazioni aziendali rispettando il criterio di rappresentatività di tutte le categorie professionali è stata richiesta la disponibilità a far parte del CUG alla CPSI Coordinatore Degiovanni Claudia come componente supplente;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia dell'ASL AL nella composizione di cui alla delibera n. 110 del 18.02.2020 ha assicurato la propria attività a tutto l'anno 2022 anche al fine di garantire la transizione alla nuova programmazione pluriennale secondo le recenti novità normative relative al PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Ritenuto pertanto di procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – quadriennio 2023 – 2027;

Preso inoltre atto che il Presidente del C.U.G. – ai sensi della sopracitata Direttiva 4 marzo 2011 – deve essere un dipendente scelto tra i componenti designati dall'Amministrazione;

Ritenuto – al fine di garantire la composizione paritetica di cui alla normativa vigente - di individuare, come segue, i componenti in rappresentanza dell'Azienda, tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine anche nell'ottica di rappresentare nel Comitato sia le professionalità lavorative che le dislocazioni tra i vari ambiti produttivi:

Componente titolare	Componente supplente
BRANCA Barbara	ALBERTINI Massimiliano
PACILEO Guglielmo	SALA Michela
ZUNINO Silvia	CARREA Lucia
FORNERIS Enrica	ZAVANONE Anna
VERDE Francesca	REPREGOSIO Gabriella
CALVANI Andrea	STURA Roberto
CHESSA Francesca	CHESSA Lorenza
SEMINO Claudia	DEGIOVANNI Claudia
LAZZARINO Laura	GEMME Ottavio
ALINERI Maria Isabella	FALABRINO Patrizia

designando quale Presidente effettivo il dr. PACILEO Guglielmo e quale Presidente supplente la dr.ssa SALA Michela;

Ritenuto necessario definire che le funzioni di segreteria del Comitato saranno svolte dalla dr.ssa Zunino Silvia, Collaboratore Amministrativo Senior S.C. Affari Generali - Relazioni Istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva;

Rilevato che, in caso di opportunità e/o necessità, sarà possibile prevedere la partecipazione sia del componente individuato quale titolare sia del componente designato come supplente ai sensi della normativa vigente;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1. di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2023-2027;
2. di individuare il dr. PACILEO Guglielmo quale Presidente effettivo del C.U.G. e la dr.ssa SALA Michela quale Presidente supplente;
3. di nominare quali componenti del C.U.G. i seguenti dipendenti:

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE	DESIGNAZIONE
BRANCA Barbara	ALBERTINI Massimiliano	Aziendale
PACILEO Guglielmo	SALA Michela	Aziendale
ZUNINO Silvia	CARREA Lucia	Aziendale
FORNERIS Enrica	ZAVANONE Anna	Aziendale
VERDE Francesca	REPREGOSIO Gabriella	Aziendale
CALVANI Andrea	STURA Roberto	Aziendale
CHESSA Francesca	CHESSA Lorenza	Aziendale
SEMINO Claudia	DEGIOVANNI Claudia	Aziendale
LAZZARINO Laura	GEMME Ottavio	Aziendale
ALINERI Maria Isabella	FALABRINO Patrizia	Aziendale
CIPOLLINI Elisa	REPETTO Anna	Organizzazione sindacale
COGO Maria Daniela	GARIBALDI Elio	Organizzazione sindacale
CASTALDO Serena	SCHETTINO Giuliano	Organizzazione sindacale
MONCALVO Carla	CIMINELLO Sonia	Organizzazione sindacale
MAZZUCCO Ivana	-----	Organizzazione sindacale
GUION Flavio	-----	Organizzazione sindacale
GNANI Claudia	-----	Organizzazione sindacale
HASLAM PINEDA Benito	BENSI Marco	Organizzazione sindacale
LUGLI Alessandra	NECIS Tiziana	Organizzazione sindacale
CORSINO Andrea	GARRONE Fabio	Organizzazione sindacale

4. di dare atto che le sigle sindacali NURSIND, NURSING UP e FIALS hanno individuato un unico rappresentante e che pertanto si provvederà a richiedere l'individuazione di un sostituto in caso di comunicazione di impossibilità a partecipare agli incontri del CUG da parte dei componenti titolari;

5. di dare atto che i rappresentanti nominati dalle sigle sindacali FSI-FASE e CSE Sanità, organizzazioni non rappresentative ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, parteciperanno in qualità di uditori alle riunioni del C.U.G.;
6. di dare atto che, in caso di opportunità e/o necessità, sarà possibile prevedere la partecipazione sia del componente individuato quale titolare sia del componente designato come supplente ai sensi della normativa vigente;
7. di dare atto che il C.U.G. viene rinnovato dalla data di adozione del presente provvedimento per un quadriennio;
8. di dare altresì atto che il C.U.G. assume tutte le funzioni attribuite dalla Direttiva 4.3.2011 e dalla Direttiva 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ne disciplina le modalità di funzionamento;
9. di dare atto che le attività di segreteria del Comitato saranno svolte dalla dr.ssa Zunino Silvia, Collaboratore Amministrativo Senior S.C. Affari Generali – Relazioni Istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva;
10. di precisare che la partecipazione ai lavori del C.U.G. è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
11. di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;
12. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n. 10/1995 al fine di provvedere con tempestività al rinnovo del Comitato.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

S.C. PROPONENTE: S.C. AFFARI GENERALI, RELAZIONI ISTITUZIONALI, TUTELE, ATTIVITA` ISPETTIVA

Proposta 138/23

Responsabile del procedimento: Zavanone Anna

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Direttore
Fumarola Angela